

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลครั้งที่๑ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2565

องค์การบริหารส่วนตำบลยาง อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 1/2565
<p>1. ด้านการสรรหา</p>	<p>1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>1.2 จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งให้ 1. ขอบปรับปรุงตำแหน่งจำนวน๑ตำแหน่งคือพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ทั้งนี้เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p> <p>๑. สรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีการรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้จำนวน1ครั้ง</p> <p>2. สรรหาพนักงานจ้างโดยวิธีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>3. ดำเนินการร้องขอให้สภ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง</p>

ประเด็นไ ยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 1/2565
2. ด้านการ พัฒนา	<p>2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามค วามจำเป็น</p> <p>2.2 กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง</p>	<p>มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีพ.ศ.2564 - 2566โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสา ยงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>-</p> <p>มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานในตำแหน่งเพื่ อความก้าวหน้า</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านบริหารงานท้องถิ่น 2. ด้านบริหารงานบุคคล 3. ด้านสวัสดิการสังคม
๓. ด้านการธำ รงรักษาไว้ และแรงจูง ใจ	<p>3.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางค วามก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรท ราบ</p> <p>3.2 จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติ งานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้</p>	<p>-</p> <p>หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p> <p>-</p> <p>หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแลกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ทักษะและสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

	<p>3.3 จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ 1/2565ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการคกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ 1/2565ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว</p>
<p>ประเด็นนโยบาย</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 1/2565</p>
<p>4. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p>	<p>4.1 แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>4.2 ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4.3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรมและปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนให้เป็นปัจจุบันและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย - มีการดำเนินการตามแผนโดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

	องค์การทุจริตประจำปีประมาณพ.ศ. ๒๕๖4 -๒๕66	
--	--	--